

No rocket science!
So einfach geht
Direktversicherung.

Machen Sie Ihr Unternehmen attraktiver für Ihre Mitarbeiter.

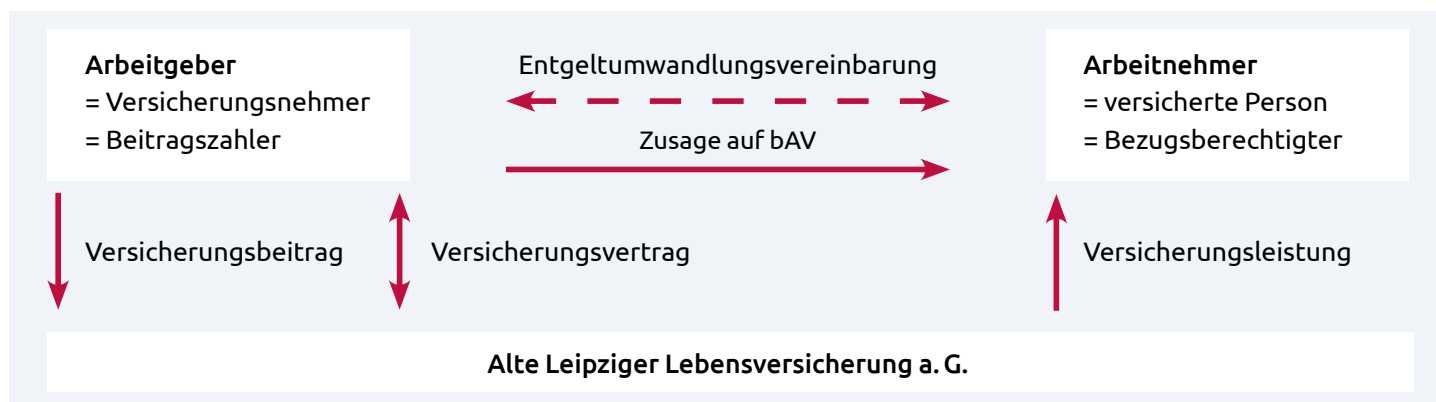
Sie wollen gute Mitarbeiter gewinnen und an Ihr Unternehmen binden? Ein einfacher, aber sehr effektiver Weg dahin ist das Angebot einer Direktversicherung für Ihre Mitarbeiter.



Ganz einfach: Das Prinzip

Die Direktversicherung wird von Ihnen zugunsten Ihrer Mitarbeiter abgeschlossen und ist eine ganz normale Rentenversicherung. Die Beiträge können von Ihren Mitarbeitern (per Entgeltumwandlung), von Ihnen oder von beiden gemeinsam finanziert werden.

Einfaches Modell: Die Direktversicherung



Alte Leipziger: ein starker Partner

Mit über 80 Jahren Erfahrung in der betrieblichen Altersversorgung gehört die Alte Leipziger zu den erfolgreichsten Lebensversicherern in Deutschland. Mehr als 50.000 Firmen vertrauen uns bereits ihre bAV an.



Rechtsanspruch

Jeder Mitarbeiter hat einen Rechtsanspruch auf die Entgeltumwandlung, d. h. einen Teil des Bruttoentgelts in eine betriebliche Altersversorgung (bAV) zu investieren. Seien Sie schneller und ergreifen Sie die Initiative!



Ihre Vorteile als Arbeitgeber

- Beiträge zur Direktversicherung sind als Betriebsausgaben abzugsfähig.
- Kein Ausweis in der Unternehmensbilanz
- Beiträge sind bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze von der Sozialversicherung befreit.



Arbeitgeberzuschuss als Chance

Bei neu abgeschlossenen Entgeltumwandlungsvereinbarungen müssen Sie als Arbeitgeber 15 % des umgewandelten Entgelts als Zuschuss zahlen, soweit Sie Sozialversicherungsbeiträge einsparen. In der Regel kostet Sie dieser Zuschuss allerdings nichts, da nur die ersparten Sozialversicherungsbeiträge weitergegeben werden. In Tarifverträgen kann von dieser gesetzlichen Regelung abgewichen werden.



Möglichkeiten beim Arbeitgeberwechsel

Sie können Ihren Mitarbeitern die Direktversicherung einfach mitgeben. Diese können den Vertrag vom neuen Arbeitgeber weiterführen lassen, ihn privat weiterführen oder beitragsfrei stellen.



Klassische Anlage, smarte oder fondsgebundene Anlage

Für höhere Renditechancen können Beiträge auch teilweise in Investmentfonds angelegt werden. Bei der smarten Rente überlassen Sie die Zusammenstellung der chancenreicheren Anlage ganz bequem unseren Experten. Oder Sie entscheiden sich für die fondsgebundene Variante und Ihre Mitarbeiter gestalten die Fondsauswahl für ihren Vertrag aktiv mit.



Höchste Flexibilität für Ihre Mitarbeiter

- Beiträge können herauf-, herab- oder ausgesetzt werden
- Zuzahlungen sind möglich
- Auszahlung als monatliche Rente, als Einmalzahlung oder als Kombination aus beidem möglich
- Rentenbeginn kann vorverlegt oder nach hinten geschoben werden
- Berufsunfähigkeits- und Erwerbsminderungs-Zusatzversicherung möglich – auch für diese Beiträge gilt die Steuer- und Sozialversicherungs-ersparnis.

Folgen Sie uns



Alte Leipziger Lebensversicherung a. G.
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel
leben@alte-leipziger.de
www.alte-leipziger.de
www.alh-newsroom.de