

# ARAG Betriebliche Krankenversicherung

Arbeitgeberfinanziert



Zusatzleistungen für Arbeitnehmer haben bei der Jobwahl immense Bedeutung. Und dass gesunde Mitarbeiter ein wertvolles Kapital für Unternehmer sind, führt zu einer WinWin-Situation für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

## Überblick: Starke Tarife, starke Leistungen

<b>Tarif BFKBL</b> – Ein Budget für vielfältige Leistungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jährliches Gesundheitsbudget zur freien Verfügung für alle Leistungen innerhalb des Leistungskatalogs</li><li>• Fünf Budgethöhen: 300, 600, 900, 1.200 und 1.500 Euro</li><li>• So nur bei der ARAG: Kinderkrankentagegeld (15 Euro)</li></ul>
<b>Tarif BFPBL</b> – Enthält alle Leistungen des Tarifs BFKBL und darüber hinaus	<ul style="list-style-type: none"><li>• bis zu 300 Euro jährlich zusätzlich für Aufwendungen im Rahmen einer Schwangerschaft bzw. Entbindung</li><li>• entfallen die Sublimits für Sehhilfen und professionelle Zahnreinigung</li></ul>
<b>Tarif ZfestBL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kronen, Teilkronen und Teleskopkronen</li></ul>
<b>Tarif ZplusBL</b> – Verdoppelt den Festkostenzuschuss der GKV zum Beispiel für	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prothetische Leistungen wie Brücken und Prothesen</li><li>• Suprakonstruktionen für Implantate</li><li>• In ZplusBL zusätzlich 75 Euro pro Jahr für PZR</li></ul>
<b>Tarif V100BL</b> – Vorsorge weit über Leistungen der GKV hinaus!	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zum Beispiel großer Gesundheits-Check, Krebsvorsorge für Frauen und Männer</li><li>• 100 % Erstattung, bis zu 1.000 Euro innerhalb von 2 Jahren für Vorsorgeuntersuchungen</li><li>• 100 % Erstattung, bis zu 200 Euro innerhalb von 2 Jahren für Schutzimpfungen</li></ul>
<b>Tarif SN262BL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2-Bett-Zimmer, Chefarztbehandlung und freie Klinikwahl</li></ul>
<b>Tarif SU262BL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leistungen auch über die Höchstsätze der Gebührenordnung</li></ul>
<b>Tarif SD262BL</b>	
Für erstklassige Versorgung im Krankenhaus!	
<b>Tarif KT42BL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zahlung von Krankentagegeld ab dem 43. Tag bzw. Ende der Lohnfortzahlung</li></ul>
Ergänzendes Tagegeld bei längerer Krankheit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zeitlich unbegrenzt, so lange Arbeitnehmer arbeitsunfähig ist</li><li>• Leistung auch bei Wiedereingliederung</li><li>• Leistet auch am Entbindungstag</li></ul>

## Weitere Highlights

- Ein Beitrag – für alle Arbeitnehmer gleich
- Beitragsbefreiung für Arbeitgeber, zum Beispiel wenn wegen vollständiger AU die Lohnfortzahlung für den Arbeitnehmer endet.
- Alle BL-Tarife ohne Gesundheitsfragen\*
- Öffnungsaktion für Familienangehörige innerhalb der ersten 3 Monate
- Einschluss von laufenden und angeratenen Behandlungen ab 50 AN möglich
- Alle genannten Tarife gelten für gesetzlich und privat versicherte Personen

\* Bei kleinen Kollektiven (10 bis 49 Mitarbeitern) gelten bei den Tarifen SN262BL, SD262BL und KT42BL Sonderregelungen für Vorerkrankungen.

**Für weitere Informationen steht Ihnen gerne das Kompetenzcenter Kollektiv KV zur Verfügung. Telefon 089 4124-9020 · Fax 089 4124-9613 · E-Mail [kollektiv@ARAG.de](mailto:kollektiv@ARAG.de)**

Maßgeblich für den Leistungsumfang sind die dem Versicherungsvertrag konkret zugrunde gelegten Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

Herausgeber: ARAG Krankenversicherungs-AG · Hollerithstraße 11 · 81829 München